

令和5年度 第1コミュニティ町政懇談会 11月29日(水) 参加者：町民11名 職員7名

No.	カテゴリー	発言内容	回答内容	回答者
1	小布施町役場職場環境改善に向けた取り組みについて	小布施町は職員数が少ないということですが、他市町村と何が違うのでしょうか。また、うまくやっている他市町村のやり方を参考にすることはないのですか。	他市町村との違いについては政策やそれぞれの事情があるためお答えできない部分もあります。小布施町の場合は、長野県内で最も面積が小さい町であり、国から交付される財政的な支援も少ないことから、人口が同規模の自治体と比較しても厳しい財政運営が求められるという事情もあります。小布施町では、このような背景のなかで財政の立て直しのために職員数を少なく抑えてきた経過があります。現在は財政状況も好転している中で、職員体制の強化を積極的に行っております。今後も、他の市町村で工夫してる点を学びながら、取り組んでいきたいと考えています。	桜井町長 新井副町長
2	小布施町役場職場環境改善に向けた取り組みについて	職員の人数を増やし、求人をする中で町として求めている人材が集まってきているのでしょうか？	新規、中途含め積極的に採用を進めているところですが、多くの優秀な人材が入庁し、職員として活躍してくれています。今後も町が求めている人材獲得に向け取り組んでいきます。	桜井町長
3	小布施町役場職場環境改善に向けた取り組みについて	職員数が少ないのであれば事業を減らしていくという方法もあるのではないのでしょうか。	事業の見直しについては検討しています。町民運動会や六斎市などは職員の負担も大きいですが、町の皆さんが交流するという観点を大事にしたいため実施いたしました。必要なものは残しながら、事務的なやり取りなどの減らせるものは少しずつ減らしていきたいと考えています。	桜井町長
4	小布施町役場職場環境改善に向けた取り組みについて	小布施町というチームとして、全体で業務をやっていく仲間意識をもって進めていただきたい。それにより、業務がうまく回り負担も軽減され、風通しの良い職場も生まれ、コミュニケーションが取れるようになっていけばと思います。小布施町の人事異動の内示はどれぐらいのタイミングで出されていますか。	現在は、おおむね3週間前に内示をしています。また毎年、職員がどのような仕事を行いたいかわけ自己申告書を提出してもらっています。必ずしも希望通りにはいかない部分もありますが、職員の希望を聞き、可能な限りそれに沿った異動となるように検討しています。	桜井町長

令和5年度 第1コミュニティ町政懇談会 11月29日(水) 参加者：町民11名 職員7名

No.	カテゴリー	発言内容	回答内容	回答者
5	小布施町役場職場環境改善に向けた取り組みについて	業務の引継ぎに関して、次の異動先に担当業務を持っていくことがないような環境を整えていただきたいと思います。	定期的な異動を当たり前の仕組みにしていきたいと考えています。これまでは体制上の課題から定期的な人事異動が難しい時期もありましたが、現在は、明確な方針に基づき、定期的な人事異動を実施しているところです。業務を円滑に引き継げるよう、マニュアル等の整備にも取り組んでおり、少しずつではありますが適正な形になるように努力したいと思います。	大宮総務課長
6	小布施町役場職場環境改善に向けた取り組みについて	17時15分過ぎれば、もう町の職員ではないような方達も見受けられます。町民は見ていますので、自転車の乗り方、歩き方、車の運転など法令順守をお願いします。	業務が終了した後も、職員であることの自覚を持ち行動するように共有していきます。	桜井町長
7	小布施町役場職場環境改善に向けた取り組みについて	職員の健康状態をしっかりと把握し、必要な健康診断を受診させるように管理してください。	定期的な健康診断はもちろんですが、職員の健康状況に応じた受診勧奨を行ってまいります。	桜井町長
8	小布施町役場職場環境改善に向けた取り組みについて	人材募集の関係で小布施町役場が働き甲斐のある職場であることをアピールしてください。	町役場は住民福祉の向上や町の活性化のため働き甲斐のある職場であり、職員が働き甲斐を失うことなく生き生きと働くことのできる職場づくりは大切です。小布施町役場で働きたいと思っていただけるような職場となるよう努めてまいります。	桜井町長

令和5年度 第1コミュニティ町政懇談会 11月29日(水) 参加者：町民11名 職員7名

No.	カテゴリー	発言内容	回答内容	回答者
9	小布施町役場職場環境改善に向けた取り組みについて	人を少しずつ増やしていったら、2人体制で仕事を進めることができるような状態にしていただきたい。	当日回答無し 【担当課回答】 町では、これまでも各事務事業に正副担当者をつけ、複数体制で業務に取り組めるよう努めてきたところですが、実際には2人で分担して業務を進める状況をつくることは難しい部分もあります。町では、まずは体制拡充により各職員の負担軽減を図るとともに、1～2年ごとに同じ係内で担当業務を変えるなどして、複数人が一つの事務事業の内容を理解し、いざというときにはサポートし合える体制づくりを進めるなどの取り組みを進めております。今後も、職員が業務を分担しあえる体制づくり、仕組みづくりを検討・推進してまいります。	総務課総務係
10	小布施町役場職場環境改善に向けた取り組みについて	小布施町の社会教育(子ども教室、公民館講座、図書館やミュージアムの活動など)に感心しています。教育委員会の事務局の方はよくやってくれていますが、なかなか手を抜くことも難しく、心配になってしまいます。なんでも相談できるような環境づくりや、人間力のようなものを育てていくような研修を充実させてもらいたいと思います。また、指導主事の配置をご検討いただきたい。	検討してまいります。	桜井町長
11	小布施町役場職場環境改善に向けた取り組みについて	現在の職員数は、令和元年以前の職員数に近づいていますか。	令和元年以前において、正規職員数が一番多かった時は平成11年の118人だったと認識しています。 令和2年当初102人だった正規職員数は、現在127人まで増加していますが、このうち保育士の人数をここ数年で10人程度増やしていることもあり、事務職の人数については、拡充しつつあるもののまだ不足状況にあると認識しています。	大宮総務課長
12	地域の課題について	小布施ハイウェイオアシスの駐車場を有料化してはどうでしょうか。	道の駅を有料駐車場にするためには、国に対して道の駅の指定を取り消す申請をする必要があり、対応が難しい状況です。 現時点の対応としては、看板を設置して目的外の駐車をしないよう注意喚起を行っています。	桜井町長 山本都市・建設係長

令和5年度 第1コミュニティ町政懇談会 11月29日(水) 参加者：町民11名 職員7名

No.	カテゴリー	発言内容	回答内容	回答者
13	小布施町役場職場環境改善に向けた取り組みについて	町政懇談会について、負担軽減のため北斎ホールに集合して一回でやってみてはどうでしょうか。	町政懇談会のような場はなかなか設けることができないので、このような場は大切にして取り組んでいきたいと考えています。	桜井町長
14	小布施町役場職場環境改善に向けた取り組みについて	メンタルヘルスのチェックについてシステム等を活用して、メンタル不調の職員の早期発見につなげてほしい。	早期発見に取り組んでまいります。	桜井町長
15	地域の課題について	枯葉について、水路に詰まってしまう水が溢れてしまうことがあるので対策を検討してほしい。	栗の葉の詰まりが原因になることが多いので、栗農家さんに飛散防止ネットの設置をお願いしていますが、全ての栗農家さんに実施していただける状況にはなっていないため、引き続きお願いしていきたい。 水路に枯葉が入らないようにグレーチングの敷設について施工をお願いしている状況です。逢瀬神社内公園の枝の剪定は、来年度の対応を予定しています。	桜井町長 山本都市・建設係長
16	地域の課題について	森の駐車場の道路の舗装がボロボロになっているので整備いただきたい。	産業振興課より来年度舗装の整備をするという話を聞いています。様々な要望があるため状況を見ながら順番に対応していきたいと思っておりますので、よろしくお願いいたします。	山本都市・建設係長

令和5年度 第1コミュニティ町政懇談会 11月29日(水) 参加者：町民11名 職員7名

No.	カテゴリー	発言内容	回答内容	回答者
17	地域の課題について	403号線の整備は順調でしょうか。	道路管理者である須坂建設事務所において順次土地の買収を進めています。電線の地中化を最終目標としていて、一部で用地交渉が難航してる部分もありますが、少しずつ進んでいるという状況です。	桜井町長
18	地域の課題について	東町では住宅が増えており、ゴミステーションが手狭になっている。場所によっては、民間のアパートのゴミステーションを利用させてもらっている状況のため、ゴミステーションの拡張をご検討いただきたい。	担当の住民税務課から改めて回答いたします。	桜井町長
			【担当課回答】 具体的な場所等をご相談ください。なお、ゴミステーションの場所の確保・管理は地区でお願いしています。建設に対する補助制度はありますが、補助基準をクリアしていただくことが必要となります。また、小規模なゴミステーションであれば、場所にもよりますが他のゴミステーションとの統合もご検討ください。(補助基準100世帯15㎡、「住まいづくりマニュアル」「環境デザイン協力基準」を踏まえたもの等)	住民税務課住民係
19	環境グランドデザインの取り組みについて	太陽光は導入済みだが蓄電池は未導入の場合で、蓄電池だけ新しく購入したい場合は補助対象となりますか。	現状は太陽光と蓄電池をセットで導入することを要件としているため、補助対象となりません。蓄電池の単独導入も補助対象にできるかどうか、国と協議をしていきたいと思えます。	大宮総務課長
			【担当課回答】 町政懇談会でのご意見をふまえ国と協議した結果、蓄電池単独での購入は補助対象外になってしまうとのことでした。補助制度の在り方については、今年度の実施状況をふまえて制度変更の必要性やその可否を判断してまいります。	環境防災連携推進室